



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«01» 03 2024

№ 854

Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
города Сургута

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута:

1. Утвердить положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута и порядке ее применения согласно приложению.
2. Установить с 01.01.2024 в муниципальных образовательных учреждениях города Сургута, подведомственных департаменту образования Администрации города, систему оплаты труда работников в соответствии с положением, указанным в пункте 1 настоящего постановления.
3. Департаменту образования Администрации города осуществлять консультационное сопровождение и контроль за правильностью применения подведомственными муниципальными образовательными учреждениями системы оплаты труда, установленной настоящим постановлением.
4. Управлению кадров и муниципальной службы Администрации города уведомить руководителей муниципальных образовательных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора,

связанных с изменением системы оплаты труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, в течение одного месяца со дня издания настоящего постановления:

5.1. Утвердить с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения, сформированное в соответствии с настоящим постановлением и прошедшее предварительную процедуру согласования в департаменте образования Администрации города.

5.2. Уведомить работников муниципальных образовательных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением системы оплаты труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Признать утратившими силу постановления Администрации города:

- от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;

- от 15.09.2017 № 8023 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;

- от 15.01.2018 № 189 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;

- от 26.02.2018 № 1372 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;

- от 10.09.2018 № 6919 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;

- от 26.03.2019 № 1967 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;

- от 20.09.2019 № 6951 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;

- от 05.03.2020 № 1517 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;

- от 02.07.2020 № 4270 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 20.10.2020 № 7391 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 16.02.2021 № 1135 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 30.08.2021 № 7724 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 02.12.2021 № 10315 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 29.04.2022 № 3430 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 12.07.2022 № 5624 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 02.11.2022 № 8644 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 22.03.2023 № 1462 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 23.08.2023 № 4155 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 21.11.2023 № 5724 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута».

7. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

8. Муниципальному казенному учреждению «Наш город»:

8.1. Опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: docsurgut.ru.

8.2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

9. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

10. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

Глава города



А.С. Филатов

Приложение
к постановлению
Администрации города
от 01.03.2024 № 854

Положение
о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных
учреждений города Сургута и порядке ее применения

Раздел I. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута и порядке ее применения (далее – положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута, подведомственных департаменту образования Администрации города Сургута (далее, соответственно, – работники, учреждение, департамент образования), и определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения;
- другие вопросы оплаты труда;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения;
- прочие условия.

2. В настоящем положении используются понятия и термины в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, применяются следующие определения:

система оплаты труда – совокупность норм, устанавливающих условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, стимулирующих и иных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной

сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах в особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

стимулирующие выплаты – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за высокие результаты труда;

иные выплаты – выплаты, предусматривающие особенности системы оплаты труда в случаях и в порядке, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения регламентируются положением об оплате труда работников учреждения, сформированным в соответствии с настоящим положением, с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения, согласованным директором департамента образования, утвержденным руководителем учреждения.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, иных выплат, предусмотренных настоящим положением, устанавливаются работнику приказом учреждения.

4. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждения, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего положения.

5. В локальных актах учреждения, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками учреждения наименования должностей руководителей, специалистов, служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональным стандартам, наименования профессий рабочих – Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

Раздел II. Основные условия оплаты труда

1. Заработная плата работников учреждения состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, установленных в разделе VI настоящего положения.

2. Оплата труда работников учреждений осуществляется с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях за счет фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда, с учетом требований профессиональных стандартов.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», согласно таблице 1.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1. 1 квалификационный уровень	помощник воспитателя; вожатый	15 503
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1. 1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 242
2.2. 2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 127
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1. 1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель	17 718
3.2. 2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог	18 604
3.3. 3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	19 490
3.4. 4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; тьютор; педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания	20 523

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	21 409

6. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», согласно таблице 2.

Таблица 2

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
3 квалификационный уровень	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	18 604

7. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблице 3.

Таблица 3

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	архивариус; калькулятор; делопроизводитель; кассир	15 799
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1. 1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник	16 094
2.2. 2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»: старший диспетчер	16 832
2.3. 3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела	17 718
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1. 1 квалификационный уровень	документовед; менеджер; специалист по кадрам; инженер	17 718
3.2. 2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: инженер II категории	18 604
3.3. 3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: инженер I категории	19 490
3.4. 4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий инженер	20 523

8. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», согласно таблице 4.

Таблица 4

Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена библиотекарь, звукооператор	17 127

9. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», согласно таблице 5.

Таблица 5

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	17 009

10. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников телевидения (радиовещания) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)», согласно таблице 6.

Таблица 6

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	видеооператор	18 456

11. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации», согласно таблице 7.

Таблица 7

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	редактор	17 718
4 квалификационный уровень	шеф-редактор	19 490

12. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников сельского хозяйства устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», согласно таблице 8.

Таблица 8

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	агроном; зоотехник; ветеринарный врач	17 718

13. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям специалистов, служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются с учетом требований профессиональных стандартов согласно таблице 9.

Таблица 9

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении профессионального стандарта
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 523	от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»
2	Специалист по охране труда	18 604	от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
3	Ведущий специалист по охране труда	20 523	
4	Специалист по закупкам	17 718	от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
5	Старший специалист по закупкам	19 490	
6	Системный администратор	18 604	от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
7	Ассистент по оказанию технической помощи	16 242	от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»
8	Графический дизайнер	16 537	от 17.01.2017 № 40н «Об утверждении профессионального стандарта «Графический дизайнер»

9	Хранитель музейных предметов	17 718	от 04.08.2014 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей»
---	------------------------------	--------	--

14. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно таблице 10.

Таблица 10

Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 766
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1. 1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 503
2.2. 2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных	16 242

	разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2.3. 3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 127
2.4. 4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): слесарь-сантехник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; водитель автомобиля	18 013

15. Почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- за часы учебной (преподавательской работы), выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и так далее.

Размер оплаты труда за один час педагогической, учебной (преподавательской) работы, указанной в настоящем пункте, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по должности, за которую производится почасовая оплата труда.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления нормы часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на пять дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году и деления его на 12 месяцев.

Почасовая оплата труда производится с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Оплата труда за исполнение обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника за все часы фактической педагогической, учебной (преподавательской) работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

Раздел III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в ночное время, за работу в выходной или нерабочий праздничный день, за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда работника.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в ночное время, за работу в выходной или нерабочий праздничный день, за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии со статьями 60.2, 149, 151 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

К видам выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работника согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации образовательных программ.

5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута», начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением единовременных стимулирующих и иных выплат, установленных в абсолютном размере.

6. Перечень, размеры, условия компенсационных выплат указаны в таблицах 11, 12.

Таблица 11

Перечень, размеры, условия компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	от 4% до 12% оклада (должностного оклада), за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер выплаты устанавливается в соответствии с пунктом 7 раздела III настоящего положения	осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда работника
2	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время	осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 06 часов, в соответствии с графиком работы, табелем учета рабочего времени
3	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в размере одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада)	осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом

		<p>(должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада</p> <p>(должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойного дневного или часового оклада</p> <p>(должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада) должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада</p> <p>(должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени</p>	<p>постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 06.12.2023 № 56-П</p>
4	Выплата за сверхурочную работу	<p>в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы за работу, выполняемую работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы</p>	<p>осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника</p>

		(смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
5	Выплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности (профессии), но не свыше 100% фонда оплаты труда по совмещаемой или вакантной должности, размер выплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы	осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации
6	Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации, решением
7	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, прожива-

			ющих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута»
--	--	--	--

Таблица 12

Перечень, размеры, условия компенсационных выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работника

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты в месяц	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	За работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя учащихся	3 200 рублей	за один класс, в котором реализуется программа начального, основного, среднего общего образования, в том числе адаптированная образовательная программа, за счет средств субвенции из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в соответствии с пунктом 8 раздела III настоящего положения
		5 000 рублей	за один класс, в котором реализуется программа начального, основного, среднего общего образования, в том числе адаптированная образовательная программа, за счет средств федерального бюджета, в соответствии с пунктом 8 раздела III настоящего положения
2	За заведование учебным кабинетом, учебной мастерской, спортивным залом	550 рублей	за один учебный кабинет, за одну учебную мастерскую, за один спортивный зал.

			В случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, выплата устанавливается в размере 250 рублей каждому из них
3	За руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией	1 100 рублей	устанавливается работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», за одно методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию
4	За работу, связанную с методической деятельностью	20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	устанавливается педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», в зависимости от фактического количества часов работы
5	За работу, связанную с наставничеством	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	устанавливается педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», в зависимости от фактического количества часов работы
		1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», в зависимости от фактического количества часов работы
6	За проверку тетрадей и письменных работ в 1 – 4-х классах, за проверку тетрадей и письменных работ по литературе, русскому языку, математике, иностранному языку	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается в зависимости от учебной нагрузки по соответствующему предмету
7	За проверку тетрадей и письменных работ по физике, химии,	550 рублей на ставку	устанавливается в зависимости от учебной нагрузки по соответствующему предмету

	географии, истории, черчению, биологии, информатике, обществознанию	заработной платы	
8	За реализацию основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение предмета, предметных областей, профильное обучение	550 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю в общеобразовательном учреждении, в зависимости от фактического количества часов работы по реализации указанной программы
9	За реализацию дополнительной общеразвивающей программы продвинутого уровня	550 рублей на ставку заработной платы	устанавливается педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, в зависимости от фактического количества часов работы по реализации указанной программы
10	За работу в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю, воспитателю группы продленного дня, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре в общеобразовательном учреждении (кроме дошкольных групп); педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю в дошкольном учреждении, общеобразовательном учреждении, учреждении дополнительного образования, в зависимости от фактического количества часов работы в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья
11	За работу в классе, в котором совместно обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья, и дети,	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю в общеобразовательном учреждении при реализации адаптированной образовательной программы в условиях инклюзивного образования

	не имеющие таких ограничений		в зависимости от фактического количества часов работы в указанном классе
12	За работу в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается воспитателю, учителю, педагогу-психологу, младшему воспитателю в зависимости от фактического количества часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности
13	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи, исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, кроме часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности
14	За работу на дому с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается педагогическим работникам в зависимости от фактического количества часов работы на дому с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательное учреждение (при наличии соответствующего медицинского заключения), кроме часов работы с использованием дистанционных образовательных технологий
15	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю в зависимости от фактического количества часов работы с детьми, находящимися

	лечении в медицинской организации		на длительном лечении в медицинской организации, кроме часов работы с использованием дистанционных образовательных технологий
16	За работу с библиотечным фондом учебников	550 рублей	за одну библиотеку, в каждой библиотеке отдельно стоящего здания, не соединенного переходом, в котором осуществляется образовательный процесс. Устанавливается работнику библиотеки, на которого возложено выполнение работы с библиотечным фондом учебников. В случае если выполнение данной работы возложено на двух работников одной библиотеки, выплата устанавливается в размере 250 рублей каждому из них

7. Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда работника устанавливается согласно таблице 13.

Таблица 13

Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда работника

Условия труда по результатам специальной оценки условий труда работника	Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в % от оклада (должностного оклада))
1. Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 4%; от трех и более вредных