

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 10 с
углубленным изучением отдельных
предметов



Е.В. Озерова

« 12 » _____ 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

И.о.директора
департамента образования
Администрации города



Л.Г. Соловей

« 12 » _____ 05 _____ 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 10 с
углубленным изучением отдельных
предметов



Л.А. Костык

« 12 » _____ 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 7

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 10
с углубленным изучением отдельных предметов

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.3 пункта 1 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 1.3. 4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; тьютор; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания, преподаватель	21 650
-----------------------------------	--	--------

».

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 7 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Главный специалист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Д.В. Бойчевская	 без замечаний	<u>12.</u> <u>05</u> . 2025 г.

1.2. Пункт 10 таблицы 10 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 10	За работу в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю, преподавателю, воспитателю группы продленного дня; педагогу дополнительного образования, тренеру - преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, в зависимости от фактического количества часов работы в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	».
------	--	---	--	----

1.3. В подпункте 1.2 пункта 1 таблицы 12 пункта 4.2 раздела 4 слова «кроме педагога дополнительного образования» заменить словами «кроме преподавателя, педагога дополнительного образования».

1.4. Пункт 1 таблицы 12 пункта 4.2 раздела 4 после подпункта 1.3 дополнить подпунктом 1.3¹ следующего содержания:

« 1.3 ¹ . Преподавателю учреждения – до 13% от ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 10% от ставки заработной платы на один календарный год	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно	».
--	--	------------	----

1.5. В подпункте 3.1 пункта 3 таблицы 12 пункта 4.2 раздела 4 слова «начальнику хозяйственного отдела» заменить словами «начальнику административно-хозяйственного подразделения, начальнику хозяйственного отдела».

1.6. Абзац третий пункта 6.11 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Размеры единовременных выплат для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате устанавливаются приказами департамента образования, определяются с учетом фактически сложившегося за отчетный период (1 квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год) размера среднемесячной заработной

платы педагогических работников дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования. Начисление единовременных выплат для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате осуществляется в последнем месяце отчетного периода (в марте, июне, сентябре, декабре текущего года)».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения, за исключением подпунктов 1.5, 1.6. пункта 1 настоящих изменений.

3. Действие подпунктов 1.5, 1.6 пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.