

**База наставников педагогических работников образовательных организаций
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (2024-2025 учебный год)**

№п/п	Ф.И.О. наставника	Контактные данные (эл. почта, номер телефона)	Место работы/учебы наставника	Основные компетенции наставника	Срок реализации программы наставничества	ФИО наставляемого (наставляемых)	Форма наставничества	Место работы/учебы наставляемого	Планируемые результаты программы наставничества
1	Озерова Елена Владимировна	89224004012 ozerova_05@mail.ru	МБОУ СОШ №10	авторитетность в среде коллег и учащихся; -высокий уровень развития ключевых компетенций: -способность развивать других, -способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к	1 год	Педагоги начальной школы	Руководитель образовательной организации- педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности педагогов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации. Усиление уверенности педагогов в собственных силах и развитие

				собственному профессиональному и личностному развитию					личного, творческого и педагогического потенциала. Повышение уровня образовательной подготовки и комфортности психологического климата в школе. Учителя-наставляемые получают необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенци
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

									и, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации.
2	Водяницкая Елена Ивановна	89224303425 elenasafonowa71@yandex.ru	МБОУ СОШ №10	-способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессиональному и личностному	1 год	Чугаевская Анастасия Витальевна	Педагог-педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности новых специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации

				развитию					
3	Золотая Ирина Георгиевна	89224263694, zolotay62@mail.ru	МБОУ СОШ №10	-способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессиональному и личностному развитию	1 год	Черешнева Анастасия ивановна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации
4	Киреева Инна Александровна	89224329622, kireewa.in@yandex.ru	МБОУ СОШ №10	-способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессиональному и личностному развитию	1 год	Шеина Есения Денисовна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации

5	Колегова Татьяна Геннадьевна	89224292841 tatiana1171@ mail.ru	МБОУ СОШ №10	способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессионально му и личностному развитию	1 год	Серебрякова Арина Владимировна Белова Лаура Булатовна	Наставник- наставляем ый	МБОУ СОШ №10	Усиление уверенности педагогов в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогическ ого потенциала. Повышение уровня образователь ной подготовки и комфортност и психологичес кого климата в школе. Учителя- наставляемые получат необходимые для данного периода профессионал ьной реализации компетенции, профессионал ьные советы и рекомендации , а также
---	------------------------------------	--	-----------------	--	-------	---	--------------------------------	--------------------	--

									стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации
6	Шакарашвили Анастасия Олеговна	89120933455, nastja.shakaras hvili@rambler.ru	МБОУ СОШ №10	авторитетность в среде коллег и учащихся; -высокий уровень развития ключевых компетенций: -способность развивать других, -способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессиональному и личностному развитию	1 год	Яндовка Любовь Юрьевна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации . Усиление уверенности педагогов в собственных силах и развитие личного, творческого

									<p>и педагогического потенциала. Повышение уровня образовательной подготовки и комфортности психологического климата в школе. Учителя-наставляемые получают необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиона</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									льные советы и рекомендаци и, а также стимул и ресурс для комфортног о становления и развития внутри организации .
7	Крупенина Наталья Викторовна	89824122283 krupenina-n- v@yandex.ru	МБОУ СОШ №10	авторитетность в среде коллег и учащихся; -высокий уровень развития ключевых компетенций: -способность развивать других, -способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат,	1 год	Пельимских Ирина Александровна	Педагог- педагог	МБОУ СОШ №10	Развивать метанавыки (системное мышление, критическое мышление, креативное мышление, кооперация, сетевая грамотность, эмоциональ ный интеллект)

