

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов

/ Е.В.Озерова

« 30 » _____ 03 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина

« 30 » _____ 03 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов



/ Л.А.Костык

« 30 » _____ 03 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 8

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением следующие изменения:

1.1. Абзац тринадцатый пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«**молодой специалист** – лицо в возрасте до 30 лет (включительно), являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; получившее образование по очной форме обучения; заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые; вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,

периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет».

1.2. Пункт 2.3 графы «Основание для установления» таблицы 2 раздела 2:

1.2.1. После слов «Золотой знак отличия» дополнить словами «, знак отличия «Отличник просвещения».

1.2.2. После слов «почетное звание «Почетный работник...»,» дополнить словами «Ветеран сферы воспитания и образования»,».

1.3. Раздел 3 дополнить абзацами четвертым, пятым следующего содержания:

«Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

3.3. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам Учреждения в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.4. Таблицу 7 раздела 3 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения	5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления	осуществляется на основании приказа Учреждения, с согласия педагогического работника
---	--	--

	классного руководства в двух и более классах)	
--	---	--

».

1.5. Пункт 6.2 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки)».

1.6. В разделе 8 слова «До 31.12.2020» заменить словами «До 31.12.2021».

2. Действие подпунктов 1.3, 1.4 пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 8 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10
с углубленным изучением отдельных предметов

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Ведущий экономист управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	30.03.2021 