


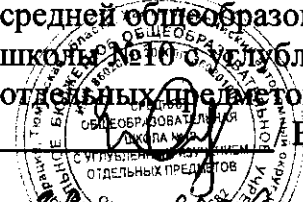
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 13 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №10 с углубленным изучением
отдельных предметов

Должность, ФИО	Замечания	Дата, подпись
<p>Специалист-эксперт отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Администрации города</p> <p>Н.А. Шаркунова тел. (3462) 52-53-52</p>	<p>Без замечаний</p>	<p>28.03.2023</p> 

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы №10 с углублённым изучением
отдельных предметов


Е.В. Озерова


«28» марта 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


И.П. Замятина


«28» марта 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №10
с углублённым изучением отдельных
предметов


Л.А. Костык


«28» марта 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 13

в положение об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углублённым изучением отдельных предметов

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углублённым изучением отдельных предметов следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.7 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:
«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам Учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается директору, заместителям директора, руководителям

структурных подразделений и специалистам Учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 2 настоящего Положения».

1.2. Таблицу 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Коэффициент квалификации
в Учреждении**

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория:	х	
	высшая		0,20
	первая		0,10
	вторая		0,05
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:			
Золотой знак отличия, знак отличия	0,20	0,20	

	«Отличник просвещения»		
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
	почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»	0,15	0,15
	нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Таблицу 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 раздела 2 дополнить пунктом 38 следующего содержания:

«	38. Работа советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,40	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	--	------	---	----

1.4. Подпункт 1.4 пункта 1 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 1.4. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда ».
--	--	--	--

1.5. Подпункт 2.4 пункта 2 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 2.4. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда ».
--	--	--	--

1.6. Пункт 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8. Премииальные выплаты за результаты работы.

4.8.1. Премииальные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы Учреждения.

4.8.2. Премииальные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

4.8.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.7. Пункт 5 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 настоящего	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии
--	--	--	---

		положения	средств по фонду оплаты труда	».
--	--	-----------	-------------------------------	----

1.8. Подпункт 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:
«5.3.5. Премииальные выплаты за результаты работы директору Учреждения.

Премииальные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения директора по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премииальные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премииальной выплаты за результаты работы снижается директору при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.