


ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 12 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10

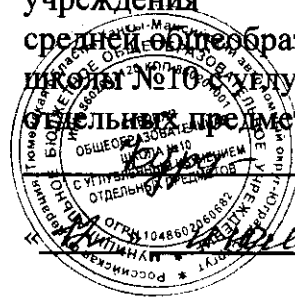
Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Заместитель начальника отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Администрации города Бурик Н.В.	Без замечаний	12.07.2022 

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
средней общеобразовательной
школы №10 с углублённым изучением
отдельных предметов

О.С. Курачева

2022 г.



СОГЛАСОВАНО

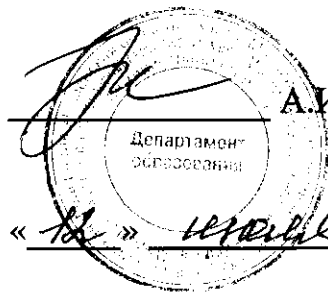
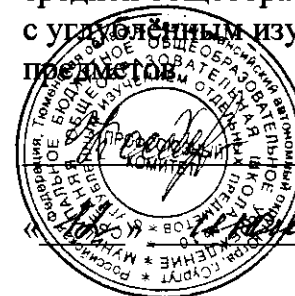
И.о. директора
департамента образования
Администрации города

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №10
с углублённым изучением отдельных
предметов

Л.А. Костык

2022 г.



А.И. Хотмирова

2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 12

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10 с углублённым изучением
отдельных предметов**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углублённым изучением отдельных предметов следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 801 рубль» заменить словами «7 107 рублей».

1.2. Таблицу 4 подпункта 2.4.9. пункта 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

« Таблица 4

Коэффициент уровня управления в Учреждении

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководители
Коэффициент уровня	уровень 1 – директор	1,085
	уровень 2 – заместитель директора	0,883

»

управления	уровень 3 – руководитель структурного подразделения:	0,375
	- руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью;	0,268
	- руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью;	

1.3. Пункт 30 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 30. Работа специалиста по охране труда	0,52	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	»
--	------	--	---

1.4. Пункт 31 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 31 Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам	0,42	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	»
--	------	--	---

1.5. Пункт 33 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 33. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)	0,20	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	»
---	------	--	---

1.6. Пункт 34 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 34. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, работников библиотеки, специалиста по охране труда, ведущего инженера, инструктора по	0,37	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	»
--	------	--	---

гигиеническому воспитанию, специалиста по закупкам, специалиста по кадрам)		
--	--	--

1.8. Пункт 35 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 35. Работа в общеобразовательном учреждении служащих (кроме младшего воспитателя, помощника воспитателя)	0,32	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	»
--	------	--	---

1.9. Таблицу 6 подпункта 2.8.1. пункта 2.8. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих муниципальных образовательных учреждений города Сургута

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.