

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы №10 с углублённым изучением
отдельных предметов

 / Е.В. Озерова

« 13 »  2022 г.



СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

 / И.П. Замятина

« 13 »  2022 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №10 с
углублённым изучением отдельных предметов

 / Л.А. Костык

« 13 »  2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ № 11

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углублённым изучением отдельных предметов

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углублённым изучением отдельных предметов следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».

1.2. Абзац тринадцатый пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.3. В пункте 1 графы «Диапазон выплаты» таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.4. В абзаце третьем подпункта 5.3.3. пункта 5.3 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.5. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников выплачивается ежемесячная доплата в размере 1500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течении первых трёх лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной доплаты молодым специалистам является достижение работником возраста 36 лет».

1.6. В разделе 8:

1.6.1. Слова «До 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

1.6.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4482 рубля».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.