База наставников педагогических работников образовательных организаций
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№п/п	Ф.И.О. наставника	Контактные данные (эл. почта, номер телефона)	Место работы/учебы наставника	Основные компетенции наставника	Срок реализации программы наставничества	ФИО наставляемого (наставляемых)	Форма наставничества	Место работы/ учебы наставляемого	Планируемые результаты программы наставничества
1	Сорока Надежда Александровна	89222561772 nadezhda_soroka@mail.ru	МБОУ СОШ №10	авторитетность в среде коллег и учащихся; -высокий уровень развития ключевых компетенций: -способность развивать других, -способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессионально	1 год	Козубенко Дарья Андреевна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации. Усиление уверенности педагогов в собственных силах и развитие

				му и личностному развитию					личного, творческого и педагогического потенциала. Повышение уровня образовательной подготовки и комфортности психологического климата в школе. Учителя-наставляемые получат необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенци

									и, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации.
2	Сафонова Елена Ивановна	89224303425 elenasafonowa71@yandex.ru	МБОУ СОШ №10	-способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессионально	1 год	Вундер Полина Александровна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации

				му и личностному развитию					
3	Березина Лариса Васильевна	89224095240 more10-1969@mail.ru	МБОУ СОШ №10	-способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессиональному и личностному развитию	1 год	Шакирова Юлия Александровна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации
4	Морской Евгений Александрович	89324385354 morskoysurgut@mail.ru	МБОУ СОШ №10	-способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессионально	1 год	Хампиева Кристина Давидовна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации

				му и личностному развитию					
5	Колегова Татьяна Геннадьевна	89224292841 tatiana1171@mail.ru	МБОУ СОШ №10	способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессиональному и личностному развитию	8 месяцев	Гризлюк Любовь Витальевна; Смогаржевская Мария Александровна; Крупенина Наталья Викторовна; Илюшкина Ольга Александровна	Наставник-наставляемый	МБОУ СОШ №10	Усиление уверенности педагогов в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциала. Повышение уровня образовательной подготовки и комфортности психологического климата в школе. Учителя-наставляемые получат необходимы

									е для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации
6	Гончаренко Наталья Викторовна	89224237708 goncharenko23@mail.ru	МБОУ СОШ №10	авторитетность в среде коллег и учащихся; -высокий уровень развития ключевых компетенций: -способность развивать других, -способность выстраивать	1 год	Серебрякова Арина Владимировна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь

				отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессиональному и личностному развитию					образовательной организации. Усиление уверенности педагогов в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциала. Повышение уровня образовательной подготовки и комфортности психологического климата в школе. Учителя-

									наставляемые получат необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации.
7	Крупенина Наталья Викторовна	89824122283 krupenina-n-v@yandex.ru	МБОУ СОШ №10	авторитетность в среде коллег и учащихся; -высокий уровень	1 год	Манакова Алёна Сергеевна	Педагог-молодой педагог	МБОУ СОШ №10	Развивать метанавыки (системное мышление,

				развития ключевых компетенций: -способность развивать других, -способность выстраивать отношения с окружающими, -ответственность, -нацеленность на результат, -умение мотивировать и вдохновлять других, -способность к собственному профессиональному и личностному развитию					критическое мышление, креативное мышление, кооперация, сетевая грамотность, эмоциональный интеллект)